

公益社団法人 鶴岡市シルバー人材センター  
令和5年度 事業報告

## 1 事業報告

少子高齢化、労働力人口の減少が進展している中、誰もがいくつになっても活躍することができる社会の実現が求められており豊かな知識・経験・技能をもつ、シルバー人材センターに大きな期待が寄せられています。

令和5年度は、新型コロナウイルス感染症の位置づけが第5類感染症となり、社会経済活動も通常に戻りつつありながらも、会員の減少や受託事業の減少など依然としてコロナ禍の影響が残る状況でありました。

会員数については、前年度に比べて新規入会者が増加したものの、3月末で923名となり全体として前年度を10名下回る結果となりました。特に男性会員は退会者が入会者を上回り18名の減、一方、女性会員は女性限定入会説明会などを重点として取り組んだこともあり8名の増となりました。

受託事業については、技能群や一般作業群の受注減少により約3億170万円となり、前年度を約1千640万円下回りました。また、派遣事業実績は、小売りやサービス等の受注の増加により約1億4,230万円となり、前年度を約580万円上回りました。

当センターでは、鶴岡市の補助事業「介護予防・日常生活支援総合事業」及び委託事業「認知症高齢者等見守りサービス事業」に参画し、関係機関等との連携を強化しながら、訪問活動等を通して高齢者の生活支援を行っております。

「安全は全てに優先する」を基本とする安全就業の取組では、安全パトロールの強化、安全講習会の実施、広報周知など安全対策の徹底を図りました。賠償事故は、草刈り作業中の物損事故が多く発生し、前年度より増加しております。

業務効率化による経営基盤を強化していく上でデジタル化の推進が不可欠であるため、会員のデジタル利用や機器操作の促進を目的に会員スマホ教室を開催し、合計136名の会員が参加しております。

令和5年度も新型コロナウイルス感染症の影響、また、インボイス制度の対策などシルバー事業の実施にあたり厳しい一年となりましたが、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、就業機会の提供を通じて、「高齢者の生活の充実」と「地域社会への貢献」を目的とし、下記の基本項目の事業に取り組みました。

## 2 基本項目

- |          |          |          |
|----------|----------|----------|
| (1) 会員拡大 | (2) 就業開拓 | (3) 安全就業 |
| (4) 組織強化 | (5) 財政運営 |          |

## 3 具体的な取り組み

### (1) 会員拡大

#### ① 「一会員一人」の会員勧誘運動の推進

広報「シルバーだよりつるおか」や入会説明会等のチラシを活用し、会員が新会員を勧誘する「一会員一人」の勧誘運動を推進し、会員拡大に努めた。

- ② 公共団体、町内会組織等と連携した広報活動  
広報「シルバーだよりつるおか」や入会説明会等のチラシを公共機関に設置してもらうとともに、町内会連合会等と連携して回覧板等を活用した周知を図り、入会を促進に努めた。
- ③ 各種会合の場を活用したPR活動  
町内会連合会等の会議などに出席し、当センター事業の周知を図った。
- ④ 入会説明会、夜間入会説明会、女性限定入会説明会の実施  
「入会説明会」を毎月2回実施するとともに、日中の参加が難しい市民のために午後6時からの「夜間入会説明会」を年2回実施した。また、女性会員増加を目的に女性限定の入会説明会を年4回に増やし実施した。令和5年度からは、説明会終了後に、職員が参加者との個別面談を実施して入会を促進した。
- ⑤ 女性会員の拡大  
男性に比べ女性の会員が少ない状況であるため、女性会員の確保を重要視し、女性の感性にアピールする広報の作成や、女性会員限定の「お薬手帳ケースづくり」、また、一般市民を対象とした「味噌づくり講座」などを開催した結果、女性会員の増加に繋がった。
- ⑥ 個別面談会の実施  
各地域で「個別面談会」を実施し、就業状況の確認や、就業希望職種の再調査などを行い、未就業会員の減少や退会者の減少に努めた。
- ⑦ 新入会員相談会の実施  
新入会者を対象に、入会後の就業状況の確認や就業相談を目的とした「フォローアップ研修」を対面形式で実施した。
- ⑧ 個別フォローアップ  
会員の就業に係る相談を随時受け付け、就業機会の拡大に努めた。

## (2) 就 業 開 拓

- ① 就業開拓運動の推進  
広報「シルバーだよりつるおか」やパンフレット等を活用し、会員が就業先の開拓に取り組む「一会員一就業」の就業開拓運動を推進し、新規就業機会の開拓に努めた。
- ② 訪問活動の推進  
役職員や就業開拓推進委員、就業開拓班員による公共施設や、企業、一般事業所や団体等への訪問を実施し、既受注業務の継続及び新規就業機会の開拓に努めた。
- ③ 先進地センターの調査・研究  
コロナ禍においても、新規就業又は新規事業に取り組んでいるセンターとして、仙台市シルバー人材センターを視察し、新規就業、新規事業の調査・研究・検討を行った。
- ④ 80歳を超えても活躍できる就業環境等の創出  
元気なうちはいくつになっても働き続けることができる就業環境を整える必要があり、地域のニーズを踏まえ、独自事業など80歳を超えても活躍できる就業機会の創出の調査、検討を行った。
- ⑤ 各種会合の場を活用したPR活動  
町内会連合会の会合に出席し、当センターのPR活動を実施した。

#### ⑥ 介護予防・日常生活支援総合事業

「鶴岡市介護予防・日常生活支援総合事業」の実績は、5名の会員が年間延べ349回の訪問活動を行った。また、「認知症高齢者等見守りサービス事業」の実績は、3名の会員が年間延べ526時間の訪問活動を行った。

#### ⑦ 介護分野の人材確保

介護の専門的な知識・経験が必要ない介護補助業務等の切り出しや、介護分野の人材確保支援及び高齢者の一層の活躍を促進するための調査、研究を行った。

#### ⑧ 派遣事業・職業紹介事業

「週20時間を超えないこと」とされている就業時間について、一部の職種では就業時間の延長ができるようになったことを関係機関や企業等に周知した。

### (3) 安全就業

#### ① 会員への啓発活動

「安全・適正就業推進委員会だより」を8回発行して「安全就業」「事故ゼロ」の啓発活動を積極的に行った。他センターで重篤事故等が発生した際は、関連する就業会員に事故防止の注意喚起を行い、事故防止対策の優れた取組の情報についても、会員に周知することで、会員一人一人の安全就業に対する意識の高揚を図った。

#### ② 安全パトロール、安全講習会の実施

安全パトロール等を積極的に実施し、事故防止に努めた。事故が発生した場合にはその原因等を調査・検討し、事故の未然防止に向けて、運転業務や草刈り作業などの安全講習会を実施した。

#### ③ 県シルバー人材センター連合会及び関係機関との連携

安全就業推進大会や安全標語の募集など、県連合会及び関係機関等が行う安全就業や事故防止に係る事業に積極的に参加した。

#### ④ 感染防止対策の徹底と健康の確保

新型コロナウイルス感染症の位置づけが第5類感染症となったが、最低限の感染対策を継続しながら、感染症の注意点などを広報媒体等で会員に周知し、感染拡大防止に努めた。

### (4) 組織強化

#### ① 役職員研修の実施

業務執行の決定を担う役員について、当センター事業の発展や関係法令遵守等を目的とした県連合会主催の研修に参加した。また、職員の資質や能力の向上、人材育成については、参加可能な研修会等に参加した。

#### ② 会員研修の実施

高齢者の健康や認知症予防をテーマに、鶴岡市の保健師による「健康教室」及びシルバー事業を取り巻く課題となっている、インボイス制度、フリーランス新法について、地域毎に研修を実施した。

#### ③ 各委員会活動等の充実

会員が積極的に参加する会員による事業運営を推進し、コロナ禍前と同じように各委員会、ブロック・地域班等の活動を行った。

#### ④ 地域別奉仕活動の充実

「奉仕活動」は、公益法人として重要な事業であり、その重要性について会員への周知を図り、カーブミラー清掃や、公園の清掃などコロナ禍前の活動を実施し、会員自らが運営にかかわる事業展開を推進して地域に密着した事業を展開した。

#### ⑤ 事務局体制の充実

適正な職員体制を構築し、職務の公益的使命感を自覚しながら、シルバー人材センターの理念をよく理解し、信頼されるセンター事業に努めた。

#### ⑥ 関係機関との連携強化

鶴岡市役所やハローワーク鶴岡等関係機関との連携強化を図り、会員拡大、就業機会の拡大及び地域社会の活性化や高齢者福祉に貢献できる活動に取り組んだ。また、鶴岡市総合計画審議会厚生専門委員会、鶴岡市地域ケア推進会議、介護保険事業計画等策定懇話会に参画し、情報提供と事業推進に努めた。

#### ⑦ SDGsの取組

シルバー事業は、SDGs（持続可能な開発目標）と深くつながるものがあり、一人でも多くの高齢者の方々に会員になっていただく活動や、各地域での屋外清掃、カーブミラー清掃などの奉仕活動の実施、また、鶴岡市主催のクリーン作戦などにも参加し、持続可能な社会の実現のため、センターの役割である社会貢献に努めた。

#### ⑧ デジタル社会への対応

会員のデジタル環境の活用支援及びデジタル機器操作を促進するため、スマホ相談窓口の設置や会員スマホ教室を7月から3月まで月2回、合計18回開催し、136名の会員が参加した。また、システム会社の研修等に参加し、デジタル活用による業務効率化の調査、研究を行った。

#### ⑨ 賛助会員加入促進

当センター事業の趣旨に賛同いただき、事業活動に協力いただく賛助会員の加入を促進し、関係機関への当センターの周知拡大、事業拡大と推進を図ることを目的に既加入者の継続加入をお願いしながら、役職員の勧誘等による新規加入の拡大に努めた。

### (5) 財 政 運 営

#### ① 補助金の適正化

補助金については国・県・市の補助基準の確保に努めた。

#### ② 自主財源の確保

「適正就業ガイドライン」を遵守しながら「受託事業」、「派遣事業」、「職業紹介事業」を進め、財源の確保に努めた。

#### ③ 経費節減

シルバーシステムの活用やデジタル活用など業務効率化を図り、事業費・管理費を精査して経費削減の取り組みを行った。

## 2 事業実施状況

### (1) 事業実績

〈会員入退会状況〉

○上半期

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	小計
入会(人)	35	18	11	5	6	12	87
退会(人)	5	3	2	3	2	6	21
会員登録状況(人)	963	978	987	989	993	999	
前年同月増減率(%)	-4.0	-2.6	-2.2	-2.8	-2.1	-2.1	

○下半期

区分	10月	11月	12月	1月	2月	3月	小計	合計
入会(人)	11	13	5	3	3	3	38	125
退会(人)	11	11	7	5	21	59	114	135
会員登録状況(人)	999	1,001	999	997	979	923		
前年同月増減率(%)	-2.4	-1.9	-1.3	-1.0	-0.4	-1.1		

○男女別

区分	入会者数(人)			退会者数(人)			増減(人)		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
令和5年度	65	60	125	83	52	135	-18	8	-10
令和4年度	55	40	95	101	38	139	-46	2	-44
増減率(%)	18.2	50.0	31.6	-17.8	36.8	-2.9	39.1	400.0	22.7

〈受託事業〉

区分	会員数(人)			受注件数 (件)	契約金額 (千円)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	就業率 (%)
	男性	女性	合計					
令和5年度	572	351	923	4,480	301,695	715	73,034	77.5
令和4年度	590	343	933	4,867	318,062	731	78,052	78.3
増減率(%)	-3.1	2.3	-1.1	-8.0	-5.1	-2.2	-6.4	

〈派遣事業〉

区分	件数 (件)	延人員 (人日)	会員賃金 (千円)	派遣手数料(千円)		消費税 (千円)	合計 (千円)
				鶴岡	連合会		
令和5年度	280	27,667	111,142	12,396	5,882	12,890	142,310
令和4年度	277	26,666	106,517	12,011	5,767	12,244	136,539
増減率(%)	1.1	3.8	4.3	3.2	2.0	5.3	4.2

〈有料職業紹介事業〉

区分	件数 (件)	延人員 (人日)	会員賃金 (千円)	紹介手数料 (千円)	合計 (千円)
令和5年度	3	121	973	107	1,080
令和4年度	14	374	1,785	196	1,981
増減率(%)	-78.6	-67.6	-45.5	-45.4	-45.4

(2) 事業実施状況

1. 定時総会

6月10日 グランド エル・サン ・ 令和4年度決算書類の承認について

2. 理事会

- |     |       |       |  |
|-----|-------|-------|--|
| 第1回 | 5月10日 | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和4年度事業報告の承認について</li><li>・ 令和4年度決算報告の承認について</li><li>・ 会計関係書類の処分について</li><li>・ 個人情報保護規程及び個人情報の取扱いについての全部改正について</li><li>・ 令和5年度 定時総会について</li></ul>   |
| 第2回 | 8月3日  | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 未収金の損金（雑費）処理について</li></ul>   |
| 第3回 | 10月6日 | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 組織編成に関する規程の一部改正について</li><li>・ 令和5年度配分金見積基準表の一部改定について</li><li>・ 理事及び監事候補者選考規程の一部改正について</li></ul>  |
| 第4回 | 12月8日 | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和5年度上半期事業報告及び収支決算報告について ー監査報告ー</li><li>・ 会員の入退会に関する規程の一部改正について</li><li>・ 職員給与規程の一部改正について</li><li>・ 臨時職員に関する規則の一部改正について</li><li>・ 理事及び監事候補者選考委員会委員の選出について</li><li>・ 車両運行管理規程の一部改正について</li></ul>  |
| 第5回 | 2月16日 | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 役員賠償責任保険の加入について</li><li>・ 委員等費用弁償規程の一部改正について</li><li>・ 委員等活動謝金・私有車使用実費弁償に関する要綱の廃止について</li><li>・ 私有車公務使用取扱要綱の一部改正について</li></ul>   |
| 第6回 | 3月18日 | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和6年度常勤役員の報酬月額について</li><li>・ 令和5年度収支補正予算（案）について</li><li>・ インボイス制度対応準備資金の積立てについて</li><li>・ 正会員会費規程の一部改正について</li><li>・ 職員等旅費規程の一部改正について</li><li>・ シルバー傷害保険及び賠償保険の加入について</li><li>・ 令和6年度事業計画及び収支予算（案）について</li><li>・ 令和6年度事務局職員体制について</li><li>・ 令和6年度配分金見積基準表の改定について</li><li>・ 令和6年度定時総会について</li></ul> |

3. 総務委員会

- |     |        |       |   |
|-----|--------|-------|---|
| 第1回 | 7月18日  | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 正会員会費について</li><li>・ 会員及び賛助会員拡大について</li><li>・ 組織の活性化について</li></ul> |
| 第2回 | 12月19日 | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 正会員会費について</li><li>・ 委員会等の活動謝金等について</li><li>・ 組織の活性化について</li></ul> |
| 第3回 | 3月25日  | SC支援室 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和5年度事業報告について</li><li>・ 令和6年度事業計画について</li></ul>                   |

4. 女性委員会

- |     |       |           |   |
|-----|-------|-----------|---|
| 第1回 | 6月15日 | SC支援室     | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 今後の事業について</li></ul>                                       |
| 第2回 | 8月12日 | オープンカトウ   | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 第54回鶴岡市高齢者作品展の開催について</li><li>・ 独自事業について</li></ul>         |
| 第3回 | 12月4日 | やまぶし温泉ゆぽか | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 今後の事業について</li><li>・ 干支作り担当割について</li></ul>                 |
| 第4回 | 3月15日 | SC支援室     | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和5年度女性委員会事業報告について</li><li>・ 令和6年度女性委員会事業計画について</li></ul> |

\* 委員研修

8月12日 創造の森交流館 ・ 石鹸作り 4名

\* 先進地視察研修

12月14日 仙台市SC ・ 女性会員の拡大について 他 9名

**\* 楽らくサロン**

第1回	4月20日	SC支援室	・お薬手帳ケースづくり	14名
第2回	10月19日	SC支援室	・多肉植物の寄せ植え	9名
第3回	11月1日	鶴岡市農村センター	・味噌づくり講座	31名
第4回	12月11日	やまぶし温泉ゆばか	・干支作りin温泉	14名

**\* 女性限定入会説明会**

①	4月20日	SC支援室	13名
②	6月15日	SC支援室	10名
③	9月15日	SC支援室	2名
④	3月15日	SC支援室	12名
合 計			37名

**\* 高齢者作品展**

①	第54回鶴岡市高齢者作品展	9月14日～18日	鶴岡アートフォーラム	21点出品
---	---------------	-----------	------------	-------

**5. 広報委員会**

第1回	6月1日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第111号について
第2回	6月8日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第111号について
第3回	6月19日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第111号について
第4回	6月26日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第111号について
第5回	11月14日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第112号について
第6回	11月29日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第112号について
第7回	12月15日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第112号について
第8回	12月20日	SC支援室	・「シルバーだよりつるおか」第112号について

**\* 広報「シルバーだよりつるおか」**

①	7月1日	*シルバーだより	つるおか（広報第111号）発行
②	1月1日	*シルバーだより	つるおか（広報第112号）発行

**6. なつかしい遊び委員会**

第1回	4月21日	SC支援室	・令和5年事業計画について ・第49回鶴岡市子どもまつりについて
第2回	5月15日	SC支援室	・第49回鶴岡市子どもまつりについて
第3回	9月13日	SC支援室	・「庄内森とみどりのフェスティバル2023」について
第4回	10月4日	SC支援室	・「庄内森とみどりのフェスティバル2023」について
第5回	3月6日	SC支援室	・令和5年度事業報告について ・令和6年度事業計画について

**\* 昔なつかしい遊びの伝承**

①	第49回鶴岡市子どもまつり	5月28日	小真木原体育館
②	庄内森とみどりのフェスティバル2023	10月14日・15日	小真木原運動公園
③	伝承遊び～昭和の時代にタイムスリップ!？～	12月16日	中央児童館

**7. 就業開拓推進委員会**

第1回	7月24日	SC支援室	・就業開拓班員について ・市役所各庁舎への訪問活動について
第2回	3月11日	SC支援室	・令和5年度事業報告について ・令和6年度事業計画について

\* 就業開拓班会議（就業開拓訪問活動について） 4回（6/16、9/5、11/6、3/11）

\* 就業開拓訪問活動 144件（公共28件／民間111件／家庭5件）

**\* 入会説明会**

開催数	26回	（内夜間説明会 2回、女性限定説明会 4回）
参加人数	合計 206名	

\* 就業相談 来所相談及び電話相談（随時） 延べ 195名

**\* 入会説明会、就業相談の周知**

- ・毎月1回発行の「事務局だより3月号」と一緒に全会員にチラシを配布。
- ・鶴岡市広報に年4回掲載。
- ・回覧板及び郵送による、鶴岡市民への周知を年2回実施。
- ・ハローワーク鶴岡など関係機関にチラシを配置。
- ・温泉施設など高齢者が多数利用する施設へのポスター掲載。

8. 安全・適正就業推進委員会

第1回	5月26日	SC支援室	・事故発生状況について ・緊急時の対応について ・安全パトロールについて
第2回	7月18日	SC支援室	・事故発生状況について ・安全パトロールについて ・安全対策について
第3回	2月9日	SC支援室	・令和5年度委員会活動報告について ・令和6年度委員会活動計画について

\*安全講習会

①	4月24日	SC支援室	安全運転講習	15名
②	7月28日	鶴岡市消防本部	普通救命講習	8名
③	12月26日	朝日中央コミュニケーションセンター	雪下ろし作業打合せ会議	13名
④	3月14日	鶴岡市SC	交通安全ゆとり号安全講習会	20名

\*安全・適正委員会だより 8回 発行

\*安全パトロール

①	5月25日	一般企業	下山添	草刈り、除草作業
②	5月30日	一般企業	羽黒町川代	撮影用セット補修工事
③	5月25日	一般企業	下山添	草刈り、除草作業
④	6月29日	公共施設	馬場町	草刈り作業
⑤	6月29日	一般家庭	下名川	草刈り作業
⑥	6月29日	一般家庭	中田	除草剤散布作業
⑦	6月29日	一般家庭	大山	草刈り作業
⑧	7月5日	公共施設	黒川	草刈り作業
⑨	7月5日	公共施設	上名川	草刈り作業
⑩	7月5日	公共施設	井岡	草刈り作業
⑪	7月5日	一般企業	新海町	草刈り作業
⑫	7月11日	一般企業	下山添	草刈り、除草作業
⑬	7月24日	一般企業	宝田1丁目	草刈り作業
⑭	7月24日	一般企業	中清水	ヘリ防除作業
⑮	8月8日	一般企業	下山添	草刈り、除草作業
⑯	9月12日	一般企業	下山添	草刈り、除草作業
⑰	9月22日	公共施設	たらのき代	草刈り作業
⑱	9月25日	公共施設	たらのき代	草刈り作業

\*県連合会主催事業等

①	10月11日	安全就業推進大会	遊学館ホール	11名
		安全就業優良センター賞受賞		
		安全就業に関する標語	6編応募 ※1編佳作入賞	
②	2月9日	安全就業推進員会議 (動画視聴)		8名

\*賠償・傷害事故15件 (賠償事故11件・傷害事故4件)

①	傷害	4月13日発生	70歳	男	襖張り作業	カッターで左手小指を裂傷した
②	傷害	5月16日発生	76歳	男	屋内片付け作業	転倒し顔面を床にぶつけ眉の上を裂傷した
③	賠償	5月16日発生	72歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、住宅のガラスを破損
④	賠償	5月17日発生	80歳	男	除草剤散布作業	薬剤が水田に飛散し稲が根元から枯れた
⑤	賠償	6月25日発生	70歳	男	草刈り作業	刈払機でホームタンクの灯油銅管を損傷
⑥	賠償	7月4日発生	76歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、住宅の玄関ガラスを破損
⑦	賠償	7月21日発生	76歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、車両のガラスとドアを損傷
⑧	賠償	8月8日発生	73歳	男	草刈り作業	刈払機で水道管を破損
⑨	傷害	8月9日発生	76歳	男	草刈り作業	作業中、熱中症となった
⑩	傷害	10月2日発生	78歳	男	草刈り作業	回転刃が石にあたり、刃の一部が右膝に刺さった
⑪	賠償	11月23日発生	75歳	男	大工仕事	タオル掛けを設置する際、ネジが壁を突き破った
⑫	賠償	2月7日発生	67歳	男	屋内清掃作業	フォルダースタンドを倒して破損
⑬	賠償	3月1日発生	71歳	男	襖張り作業	運送する際、源氏襖のガラスを破損
⑭	賠償	3月14日発生	76歳	男	販売補助作業	購入商品を車両に積込む際、商品を車両に接触し傷つけた
⑮	賠償	3月21日発生	65歳	女	食器洗浄作業	急須を洗う際、蛇口にぶつけて破損

9. 理事及び監事候補者選考委員会

第1回	1月17日	SC支援室	・選考委員長の互選について ・候補者推薦依頼について
-----	-------	-------	-------------------------------



### 10. 全体班長会議

5月24日 出羽庄内国際村 ・令和5年度「定時総会」について

### 11. 代表班長会議

1～7ブロック 9月25日 SC支援室 ・令和5年度事業計画について  
 ・地域班の編成表見直しについて  
 1～7ブロック 2月19日 SC支援室 ・理事及び監事候補者の推薦について  
 ・令和5年度鶴岡地域班会議の開催について  
 ・令和5年度会員研修会及び会員交流会について

### 12. 各ブロック、各地域会議

1～7ブロック 3月14日 勤労者会館 ・理事及び監事候補者の推薦について  
 藤島地域 3月19日 藤島地区地域活動センター ・理事及び監事候補者の推薦について  
 ・代表班長及び代表副班長の選任について  
 ・令和5年度事業報告について  
 ・令和6年度事業計画について  
 羽黒地域 3月22日 やまぶし温泉ゆぽか ・理事及び監事候補者の推薦について  
 ・代表班長及び代表副班長の選任について  
 ・令和5年度事業報告について  
 ・令和6年度事業計画について  
 温海地域 3月11日 温海温泉林業センター ・令和5年度活動報告について  
 ・令和6年度活動計画について  
 ・会員互助会組織「交友会」会計報告について  
 ・理事及び監事候補者の推薦について  
 ・代表班長及び代表副班長の選任について  
 ・班編成並びに班長の選任  
 ・会員互助会組織「交友会」会計担当の選任について  
 朝日地域 3月21日 朝日中央コミュニティセンター ・理事及び監事候補者の推薦について  
 ・令和5年度あさひ共励会事業報告並びに収支決算見込について  
 ・令和6年度あさひ共励会事業計画並びに収支予算（案）について  
 ・代表班長及び代表副班長の選任について  
 榎引地域 3月21日 榎引老人福祉センター ・理事及び監事候補者の推薦について  
 ・代表班長及び代表副班長の選任について  
 ・事業報告、事業計画について

### 13. 奉仕活動

4月12日	1～7ブロック	大山公園	ゴミ拾い作業	12名
5月17日	1～7ブロック	鶴岡公園	草収集、ゴミ拾い作業	32名
6月2日	温海地域	特別養護老人ホーム温泉荘	草刈り、除草作業	16名
6月23日	藤島地域	藤島老人福祉センター	草刈り、剪定作業	9名
6月30日	羽黒地域	羽黒地域内	カーブミラー清掃	18名
7月1日	朝日地域	朝日地域内	カーブミラー清掃	24名
7月9日	4ブロック	鶴岡市陽光児童館	草刈り作業	6名
10月1日	榎引地域	榎引地域内	カーブミラー清掃	70名
10月4日	1～7ブロック	小真木原総合運動公園	除草、草刈り、ゴミ拾い作業	18名
10月8日	4ブロック	鶴岡市陽光児童館	草刈り作業	5名
		合計	10回	延べ 210名

### 14. 会員研修会

研修内容	「健康教室」、「シルバー事業について」		
1～7ブロック	3月14日	勤労者会館	29名
藤島地域	3月19日	藤島地区地域活動センター	12名
羽黒地域	3月22日	やまぶし温泉ゆぽか	16名
温海地域	3月11日	温海温泉林業センター	13名
朝日地域	3月21日	朝日中央コミュニティセンター	15名
榎引地域	3月21日	榎引老人福祉センター	22名
		合計	107名

### 15. 個別面談会

鶴岡会場	2月26日	SC支援室	40名
藤島会場	2月15日	藤島地区地域活動センター	12名
羽黒会場	2月14日	泉地区地域活動センター	28名
温海会場	2月19日	温海ふれあいセンター	8名
朝日会場	2月21日	朝日中央コミュニティセンター	10名
榎引会場	2月22日	榎引老人福祉センター	11名
		合計	109名

16. 新入会員フォローアップ研修会

1月22日・1月25日 2回開催 新入会員35名参加

17. 会員限定スマホ教室

第1回	7月5日	10名	第10回	11月22日	5名
第2回	7月19日	10名	第11回	12月6日	7名
第3回	8月10日	8名	第12回	12月20日	10名
第4回	8月24日	6名	第13回	1月10日	6名
第5回	9月6日	9名	第14回	1月24日	7名
第6回	9月20日	6名	第15回	2月7日	8名
第7回	10月11日	9名	第16回	2月21日	6名
第8回	10月25日	8名	第17回	3月13日	7名
第9回	11月8日	8名	第18回	3月27日	6名
			合計		136名

18. 賛助会員

\*法人会員

令和5年度末 39件 43口  
令和4年度末 37件 40口

1	高橋酒店	様	20	羽前絹練(株)	様
2	(株)山形ビルサービス庄内支社	様	21	(株)佐藤工務	様
3	水澤化学工業(株)水沢工場	様	22	日栄産業(株)	様
4	社会福祉法人鶴岡市社会福祉協議会	様	23	(有)鶴岡グリーンファーム	様
5	出羽三山神社	様	24	(有)鈴木建築	様
6	庄内環境整備(株)	様	25	鶴岡商工会議所	様
7	庄内環境衛生事業(株)	様	26	(株)東北サイエンス	様
8	東北環境開発(株)	様	27	(特非)鶴岡市スポーツ協会	様
9	オリエンタルモーター(株)鶴岡中央事業所	様	28	社会福祉法人めぐみ会	様
10	(有)結城包装	様	29	一般財団法人鶴岡市開発公社	様
11	(有)クオリティー	様	30	(有)大山ボデー	様
12	(有)ラビット	様	31	(公財)庄内地域産業振興センター	様
13	羽黒・のうきょう食品加工(有)	様	32	(株)有賀組	様
14	(株)鶴岡地区クリーン公社	様	33	(有)庄内田川	様
15	(株)エル・サン	様	34	蔵王リース(株)鶴岡支店	様
16	つるおか花みずき歌謡会	様	35	(株)メコム鶴岡支店	様
17	(株)太平堂塗装	様	36	(株)プロテック総合保険事務所	様
18	(株)庄交コーポレーション	様	37	(株)誠朋建設	様
19	(有)モリヤオート	様	38	(株)浅賀建設	様
			39	匿名企業	様

\*個人会員

令和5年度末 23件 55口  
令和4年度末 18件 42口

19. 公共団体主催事業参加等普及啓発活動

① 第29回シルバーレクスポ大会 3月3日 小真木原体育館 9名

20. 親睦事業

① 朝日地域グラウンド・ゴルフ大会 9月28日 本郷交流広場 9名  
② 温海地域グラウンド・ゴルフ大会 10月6日 友愛の森広場 17名  
③ 第9回グラウンド・ゴルフ交流大会 10月23日 鶴岡市グラウンド・ゴルフ場 47名

21. 有料職業紹介事業

① 5月5日～5月16日 有限会社鶴岡グリーンファーム 田植え 8名  
② 7月20日～8月15日 有限会社鶴岡グリーンファーム 水稲無人ヘリ防除作業 6名

求人件数 3件 求職件数 14件

22. 監査等受検

8月30日 支援室 県連合会「山形労働局定期指導に係る事前指導」  
9月15日 支援室 山形労働局「シルバー人材センター事業の適正な運営に係る指導」  
5月2日 支援室 鶴岡市シルバー人材センター監事監査(決算監査)  
11月13日 支援室 鶴岡市シルバー人材センター監事監査(中間監査)