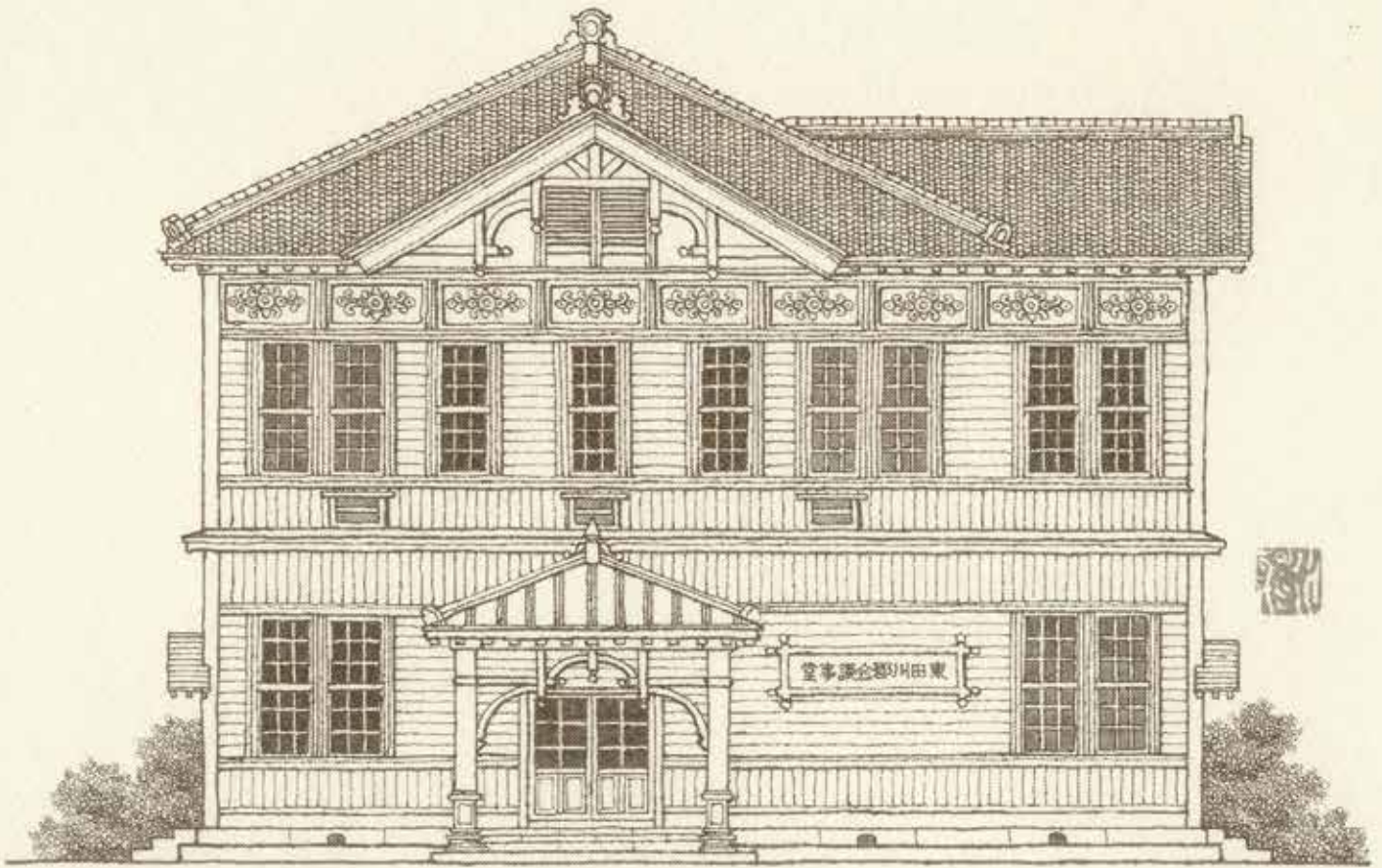




シルバーだより つるおか



旧東田川郡会議事堂 明治30年

提供：株式会社クラフト 結城泰作やまがたレトロ館原画

CONTENTS

- | | | | |
|-------|-----------------------------|------|--------------------------------|
| P.2~3 | ・理事長あいさつ | P.8 | ・わが街つるおか再発見 |
| P.4 | ・山形県シルバー人材センター連合会会長
あいさつ | P.9 | ・つぶやきコラム
・賛助会員のご紹介
・会員募集 |
| P.5 | ・年男年女 | P.10 | ・就業先訪問 |
| P.6~7 | ・代表班長さん奮闘記 | | |

年頭のごあいさつ



理事長 佐藤 信雄

新年あけましておめでとうございます。

皆様には、ご家族共々お健やかな新年をお迎えのことと心から慶び申し上げます。

今年もこうして新年を迎えることができましたことは、会員をはじめ関係者皆様のご理解、ご協力の賜と心より感謝申し上げます。

さて、我が国は急速な高齢化と人口減少で超高齢社会が進行しております。

今まさに労働力不足や地域社会の課題解決に向け、これまで以上に高齢者の活躍が重要となり、シルバー人材センターへの期待は一層大きくなってきております。

こうした中、全国シルバー人材センター事業協会では、地域の期待に応えるためには会員拡大が不可欠であることから、平成30年度

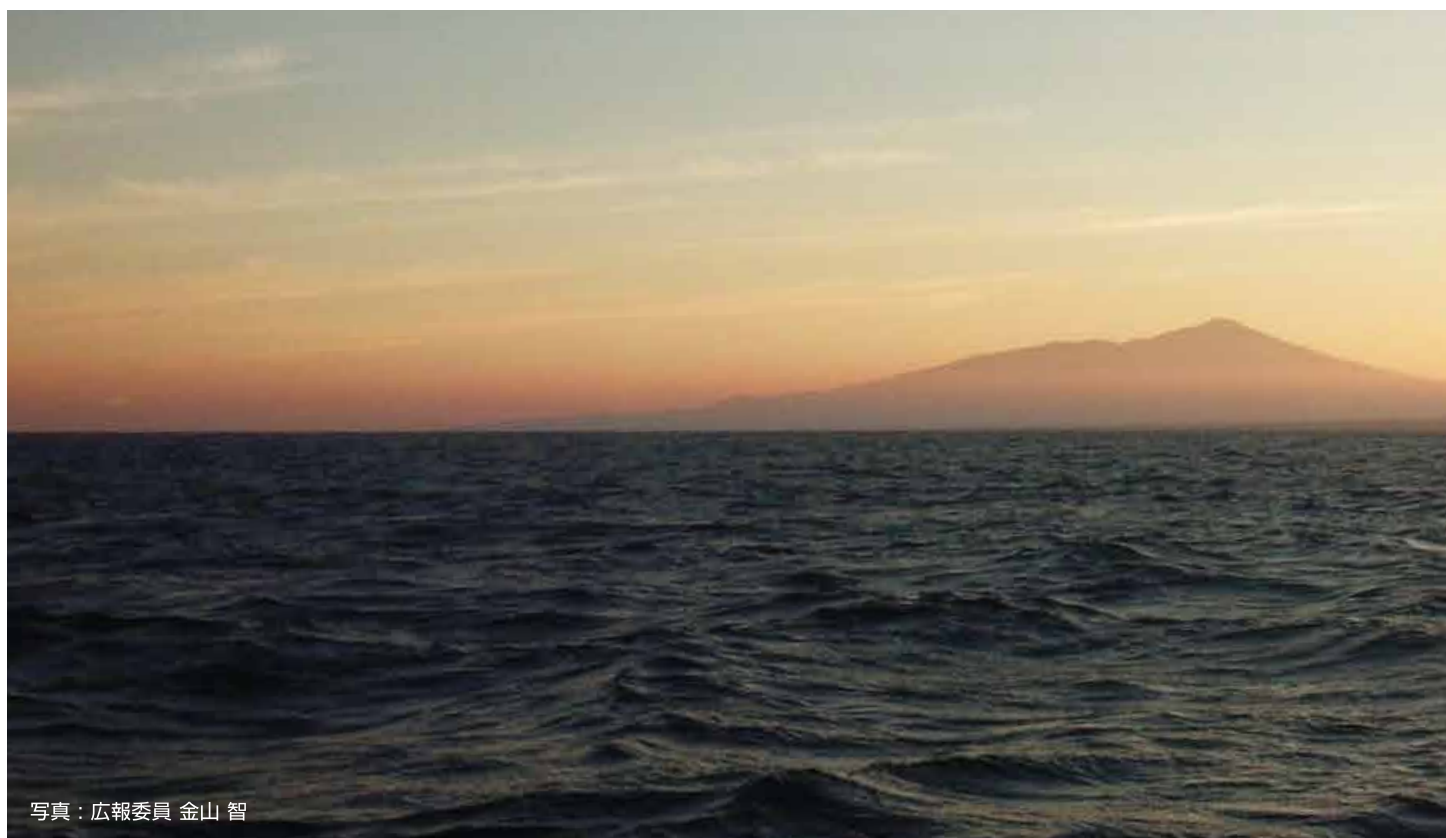
から令和6年度までの7年間の「第2次会員100万人達成計画」を策定しました。

計画の中間期である令和2年度末は80万人、最終年度の令和6年度末では100万人達成を目標としているものであります。

当センターの会員拡大は、鶴岡市をはじめ公共団体、町内会組織等のご理解とご協力を得ながら、市広報へ入会説明会日程の掲載、チラシの配置および各家庭への回覧をお願いしながら月2回の説明会をおこない、会員の拡大に取り組んでいきます。また、女性限定の入会説明会も好評で新規加入者が増加するなど成果を上げております。さらに、県連合会ではテレビ、ラジオでシルバー人材センターのCM放送を行い、その宣伝効果もあり、県全体の会員拡大にもつながっております。

二つ目は**就業開拓**であります。

役員や就業開拓推進委員、就業開拓班員による公共施設や企業、団体等を訪問して既受注業務の継続及び新たな業務のお願いをし、就業機会の開拓に努めております。



写真：広報委員 金山 智

特に、派遣事業の伸びは大きく平成30年度の契約金額が1億円を超えました。全国では11億5700万円中、70センターが1億円を超えており、当センターもその中に入りました。これも偏に、発注者のご配慮、会員・職員のご努力の賜と感謝申し上げます。

また、会員が長年培ってきた経験と技術を活せる就業の場を確保するなど**就業開拓**をより進めて参りたいと考えております。

三つ目は**組織強化**であります。当センターの目的を達成するためには、総会、理事会などの事業運営を円滑に実施すること、各委員会、ブロック・地域班などの組織を活性化していくことが大切だと思っております。会員一人ひとりがシルバー人材センター事業に参加・参画し、社会貢献・社会の担い手として地域に密着した事業展開を推進していく必要があります。

総会、奉仕活動、研修会等への会員皆様の参加が年々減少傾向にありますが、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・

共助」をご理解のうえ、事業への積極的な参加をお願いいたします。

また、組織強化の中の課題の一つには**安全就業の徹底**があります。

シルバー人材センターにとって「安全就業」は、最も優先すべき基本方針です。

事故件数は、なかなか少なくなりません。今年は、安全パトロールをさらに強化するとともに、労働安全コンサルタントによる研修会を実施します。

会員の皆様からは、徹底した安全就業につとめて頂き、事故撲滅を目指してまいりますので宜しくお願い致します。

四つ目の課題は**財政運営**です。ここ数年の財政運営の状況は、おおむね安定した財政運営にありますが、今後も事業運営の見直しや改善を図りながら自主財源の確保に努め、社会環境の変化に対応できる財政運営に取り組んでまいりたいと考えております。

結びに、皆様の益々のご健勝とご多幸を心よりご祈念申し上げます。年の挨拶といたします。

新年のあいさつ



公益社団法人
山形県シルバー人材センター連合会
会長 鹿間 康

新年あけましておめでとうございます。元号が令和になって初めて新年を迎えるわけですが、会員の皆様には清々しい年の始めとなりましたこと、改めてお祝い申し上げます。

さて今年には本県シルバー事業がスタートして四十年の節目の年となります。「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、山形県シルバー人材センター連合会として、皆様とともに発展してまいりました。その間、公益社団法人への移行や、会員百万人達成計画、さらには派遣法による適正就業のあり方についての検討など私たちシルバーをとりにまく環境は大きく変わってきております。しかし、就労を通

して、高齢者の力を発揮し、生きがいづくりと地域の活力向上に寄与してまいることができましたことは、会員皆様御一人御一人の力であるうと思っております。

現在私たちの仲間は約九千人で、二十五の拠点シルバーがあり、それぞれが地域の特色を生かし活躍をしております。急速に進む少子高齢化は、多くの事業で人手不足を招き、労働力の確保が待ったなしの課題となっております。こうした社会的要請にこたえていくため、全国シルバー人材センター事業協会は、会員百万人を目指した取り組みを行っております。本連合会におきましても、各地域のシルバー人材センターと一緒に、会員拡大を進め、私たち高齢者のパワーを発揮できる新たな社会を構築してまいりたいと思っております。

令和の時代に入り、働き方改革の推進や七十歳までの雇用延長など、高齢者雇用を取り巻く環境はさらに大きく変わろうと

していることも事実であります。しかし根底にあるシルバーの理念というものは変わるわけではありませぬし、地域社会に貢献するという事業目的は変わることはなく求められるものと考えております。公益社団法人になってから六年目になります。私たち高齢者が社会に参加し、社会貢献するという考えのもとに結集しております。そして多くの仲間とめぐり会いました。

連合会では、より多くの皆様方が、シルバー人材センターに入会していただき、活動していただけるよう、各地域のシルバー人材センターとともに、課題克

服に積極的に取り組み、御期待にこたえてまいりたいと考えております。

いずれにしても、人生楽しむことであると考えております。江戸時代の儒学者である貝原益軒はこのように言っております。「老後一日も楽しませずして、空しく過ごすはおしむべし」老いの日々を何の楽しみもなく、むなしく過ごしてしまうのはもったいない、と。

この一年、皆様にとりまして、一日一日が充実した明るい年になりますこと心から御祈念申し上げます。新年のあいさつといたします。





84歳

を迎えられた



- ①趣味・特技 ②健康法 ③好きな言葉 ④シルバー会員として思うこと



大場 隆雄 (茅原)



- ①読書・旅行
- ②早寝早起き、毎日の入浴
- ③生きてこそ
- ④会員として地域貢献できること



佐藤 忠行 (稲生)



- ①野球
- ②毎日の栄養ドリンク1本
- ③何事も一生懸命
- ④この年齢で仕事ができること



佐藤 清 (大西町)



- ①山(山菜・きのこ採り)、畑
- ②山歩きと毎日の晩酌
- ③努力・忍耐・根性
- ④日頃、仕事していることに感謝



難波 喜一 (城北町)



- ①海釣り、山歩き
- ②山歩き
- ③成せばなる、成さねばならぬ
何事も(私の人生訓です)
- ④八十路でも働かせてもらえる
ことに感謝



本間 恒男 (藤島)



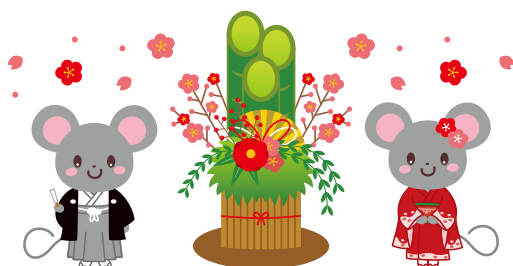
- ①パソコンゲーム、畑で野菜作り
- ②シルバーで働くこと
- ③ありがとう
- ④事故を起こさないように
気をつけて仕事をしていきたい



齋藤 文 (温海)



- ①かご、テゴ作り、踊り
- ②好き嫌いなく何でも食べる
身体を労って働くこと
- ③ありがとう、またね
- ④いろいろな人との出会い、いろん
な経験をさせて頂きました。
仕事の都合で、なかなか事業
に参加できないの残念です。



日頃、各ブロックや地域をまとめて頂いている 代表班長さんにお聞きしました!



松浦 勉 (第3ブロック)

- ①事業への参加者が少なく、困惑しています。参加者を増やす方法を知りたい。
- ②事務局だよりを年間通して届けていること。今までも、これからもシルバー精神でやれること。
- ③理事長・各理事・会員・事務職員、皆が意思統一で絆を強く。



長谷川 静夫 (第6ブロック)

- ①入会してからの期間がまだ浅く、班長としての役割や仕事を周囲から助言を頂きながら何とか務めています。
- ②会議などで計画し、上手く実行された時。
- ③受付であれ、電話であれ、いつも優しく温かく対応してくださる事に感謝しております。あくまで協力を頂くという姿勢は伺えますが、反面、消極的にも感じられます。どうしてもお願いしたい部分は、お願いするでは如何でしょうか。



田中 春治 (第7ブロック)

- ①会議に出席できないこと
- ②特にありません



柴田 幸夫 (朝日)

- ①事業に参加者が少ないこと。繁忙期は作業人員が足りなくて苦勞している。
- ②特にありません。



上野 昭 (櫛引)

- ①地域で計画した事業の参加率。地域会員100%とは言いませんが、40%台の参加があればと思うし、まずは地域班長の全員参加と班員への呼びかけと、前向きな姿勢を願う。
- ②櫛引地域では夏の奉仕活動、秋は社協との共催でカーブミラー清掃奉仕活動を実施しているが、2団体が協力し、チームワークよく活動していることは何ともいえない達成感。
- ③当センターは公益社団法人であり、社会貢献の重要性についても入会説明会で説明して頂くことを強く希望します。

代表班長さん 奮闘記

①班長をして苦労していることは？ ②班長をしてやりがいを感じていることは？ ③事務局への要望等をどうぞ！



砂山 隆司 (第1ブロック)

- ①奉仕活動などの事業への参加者が固定化している。
参加者を増やすにはどうしたらよいか…
- ②事業への参加者を増やすために考えること。
- ③事務局に電話したときに職員が名前を名乗って出るのが明るく感じられます！



村上 眞悟 (第4ブロック)

- ①代表班長で決めた行事をご案内しても参加者が全体の5%程…関心がないのか、案内をみてないのか悩むところです。このままで良いのかと思う時、役員の協力も一人、二人…会員より役員が進んで参加することがシルバー全体を和ませることだと思う。
- ②以前は企画を考え、喜ばれていましたが今は自分から進んで実行する事を考えていないのでやりがいを感じていることはないかな…
- ③前は職員の机のところまで行って挨拶していたが、今はそれができない雰囲気寂しい。同じ思いをしている会員が多くいるようでした。



金内 清 (藤島)

- ①総会の出欠の取りまとめで留守宅に何度も足を運ぶことがあります。
- ②地区の会員のために少しは役に立てれば良いなと思っています。



石井 淳 (羽黒)

- ①地域事業への参加者の減少が気になります。
- ②地域担当職員と協力しながら、地域行事に参加者を増やすこと。
- ③会員の皆さんが喜んで参加できるような研修等を考えてほしい。



小玉 友芳 (温海)

- ①温海地域は会員が減少傾向なので会員の増員。
- ②地域活動に多数の参加があった時。



わが街 つるおか 再発見

藤島歴史公園

藤島地域の中心街にある藤島歴史公園で現在「Hisu花(ヒスカ)」のイルミネーションが点灯されています。約15万球のライトが藤棚に設置され、注目スポットになっています。



2020年1月13日(月)まで開催中!

点灯時間 16時30分~21時30分

園内にある、東田川文化記念館の洋風建築の建物は、広報の表紙にもなっている旧東田川郡会議事堂です。

明治時代の建物が創建当初の場所にそのまま保存してあるのは全国的にもめずらしく山形県内でもここだけで、隣接する旧東田川郡役所と共に県指定有形文化財の指定を受けています。



旧東田川郡会議事堂



明治ホール

白い外観の西洋風建築の旧議事堂は、1階は市立図書館藤島分室になっており外観とは正反対の純和風の畳敷きの部屋で「お座敷図書館」として市民に親しまれています。2階はシャンデリアや洋風の上げ下げ窓の明治の雰囲気が漂い「明治ホール」という名称でコンサートや講演会などに利用されていて、木の響きが出演者にも来場者にも好評です。

旧郡役所は明治12年～明治14年に旧西田川郡役所と時期を同じくして建てられたが、明治19年近辺の大火に巻き込まれて焼失し、当時は旧議事堂と同じくハイカラな西洋風建築でしたが翌年、純和風の建物に再建されました。内部は回廊式中庭に見れるような洋風式建築様式も取り入れられ、文明開化の風が感じられます。現在は明治時代の時計とカメラや、藤島の歴史の移り変わりなどを展示、ギャラリースペースからは藤島のシンボル「大藤棚」を眺めることができます。

明治から歩んできた文化や歴史が残る建物を現在も市民の生涯学習の拠点として活用しながら残していくことは地域住民にとって誇りとなっているようです。

イルミネーション開催期間中は旧議事堂のライトアップもされており、寒い夜空を華やかに演出している藤島歴史公園を訪れてみてはいかがでしょうか。



旧東田川郡役所





『キャッシュレスと財布』

買い物の支払いは、現金、カードそれともスマホ(スマートフォン)? 最近マスコミ等で「キャッシュレス」ということばを耳にする。キャッシュレスとは現金以外で支払うことで、前払い・直払い・後払い方式があるという。

11月下旬、東京で開催された公的な研修会に参加する機会があり、「キャッシュレス」を試してみることに。列車の切符、ホテル代、新幹線の車内販売など11回の支払いは全てカード、スマホで済んだ。出発時と同じ金額が財布に残っており、手元に現金がなくても支払いが可能になったことを実感した。

消費税が10月から引き上げられたことに伴い「キャッシュレス」の推進策としてポイント還元など政府でも進めている。一方、使いすぎ、落としたら大変などの不安からカードへの抵抗感もあるようだ。

「キャッシュレス」は札や小銭を管理することもなく簡単に支払いが済みポイントなどのお得面もある。社会は確実にカード化に進んでいくだろう。理解を深め上手に使うこともいいのではないか。

私の財布は20数年前から使っている古いもの、擦り切れているが体に馴染み愛着もある。今回の体験から買い替えるは見直すことに…



鶴岡市在中の60歳以上の健康な方

入会説明会 場所：シルバー支援室

▶ 昼の部…10時から

- 1月15日(水)
- 1月30日(木)
- 2月14日(金)
- 2月28日(金)
- 3月30日(月)



▶ 夜の部…18時30分から

- 3月13日(金)

▶ 女性限定…13時30分から

- 3月 5日(木)

入会条件

- *鶴岡市在住の原則60歳以上で心身ともに健康で働く意欲のある方
- *入会説明を受け、入会申込書を提出した方(理事長の承認が必要です)
- *年会費3,000円を納入していただける方

賛助会員様

当センターの事業にご支援を頂いております

《法人・団体賛助会員》

- | | |
|-----------------|---------------|
| 東北環境開発(株) | (株)エル・サン |
| (有)クオリティー | (株)山形ビルサービス |
| 水澤化学工業(株)水沢工場 | 庄内支社 |
| (有)ラビット | つるおか花みずき歌謡会 |
| オリエンタルモーター(株) | (株)太平堂塗装 |
| 鶴岡中央事業所 | (株)庄交コーポレーション |
| 一般財団法人 | (有)モリヤオート |
| 鶴岡市開発公社 | 羽前絹練(株) |
| 高橋酒店 | (株)佐藤工務 |
| 羽黒・のうきょう食品加工(有) | 日栄産業(有) |
| 池徳古美術店 | (有)鶴岡グリーンファーム |
| (福)鶴岡市社会福祉協議会 | (有)鈴木建築 |
| 出羽三山神社 | 鶴岡商工会議所 |
| (株)鶴岡地区クリーン公社 | (株)東北サイエンス |
| 庄内環境整備(株) | 中野鉄工(株) |
| 庄内環境衛生事業(株) | (福)鶴岡市体育協会 |
| (有)結城包装 | (福)めぐみ会 |

《個人賛助会員》

- | | |
|-------|-------|
| 鈴木 俊一 | 五十嵐繁一 |
| 鈴木 吉郎 | 原田 元子 |
| 上林 武子 | 中村 賢 |
| 佐々木紀子 | 興津 敦子 |
| 阿部 博志 | 丸山 仁 |
| 伊藤 昭子 | |

就業先訪問

株式会社 庄交コーポレーション 東京第一ホテル鶴岡事業部



【会社の概要】

事業内容：ホテル業(客室数123室)
所在地：鶴岡市錦町2-10
代表者：代表取締役社長 國井 英夫
 ホテル総支配人 木村 節
設立：1981年
従業員数：94名
ホームページ：<http://www.tdh-tsuruoka.co.jp>

【会社のご紹介】

鶴岡唯一のシティホテルとして「お客様第一」を掲げ、お客様の大切なひとときに寄り添いながら日々サービスを提供しております。鶴岡駅から徒歩3分、ショッピングモール・バスターミナル直結という環境は観光にもビジネスにも最適です。

宿泊だけでなく、宴会・婚礼・レストランでは、「食の都庄内」ならではの海の幸・山の幸を贅沢に使ったお料理を提供しています。ホテル自慢の天然温泉「みはらしの湯」は地上10階にあり、のどかな庄内平野を眺めながら心身共にリラックスできます。

【お受けしている業務】

客室清掃業務
・使用済み寝具・タオル類の回収
・ベッドメイク

【東京第一ホテル鶴岡様から頂いた利用しての感想】

日頃より当ホテルの業務にご理解とご協力をいただきまして感謝申し上げます。

会員の方々は皆さん明るく現場に馴染んでいただいています。年齢を感じさせない素早い動作と、きちんと綺麗に仕上げるベッドメイクには、感心すると共に日々感謝しているところです。今後とも、宿泊のお客様に清潔で綺麗なベッドでおくつろぎいただけるよう、引き続きご協力をお願いいたします。



まだまだ
現役！